

<p align="center">Ciclostilato ALP-CUB</p> <p align="center">14-18 gennaio 2013</p>	<p align="center">Associazione Lavoratori Lavoratrici Pinerolesi</p> <p align="center">aderente alla Confederazione Unitaria di</p> <p align="center">Tel /fax 0121321729 - web http://www.alpcub.it alpcub@associazionelavoratoripinerolesi.it http://www.alpcub.com/bloc_notes_operai_o.htm</p>
<p align="center">LIBERO MERCATO: vocabolario</p>	<p align="center">NOTIZIE DALLE FABBRICHE</p>

728. Clima elettorale. Settimane concitate per decidere i "leader", simboli, alleanze. Nessuno chiarisce quello che vuole fare. Nessuno che abbia il coraggio di rompere con la "dittatura" della finanza che di fatto obbliga le famiglie a impoverirsi per garantire i profitti ai grandi finanziari. Nessuna proposta per i giovani. Deve scomodarsi il Presidente del Parlamento Europeo per sollecitare gli stati a istituire un **salario di cittadinanza** per i giovani. Da noi i sindacati (cisl,uil,ugl, fismic) "collaborativi" continuano ancora con la politica del "dare" per accontentare i padroni. E' del 1992 che va avanti questa politica, i salari sono precipitati, la precarietà è la norma, ma le aziende continuano ad essere trasferite all'estero e quel poco lavoro che rimane non viene sostenuto dagli investimenti necessari. Di tutto questo non si parla in campagna elettorale, nella "politica spettacolo". e.l.

COSA DICE ALP/CUB

Continuano le **iniziative in difesa degli ospedali di Torre Pellice e Pomaretto**, alle quali sono presenti molti rappresentanti delle Istituzioni, ai quali vorremmo porre queste considerazioni: **"si continua a spendere miliardi per gli armamenti** (con procedure che pochi conoscono anche in parlamento). Si parla di decine di miliardi per i prossimi anni. **Si continua con le grandi opere, costose, inutili, dannose". Non sarebbe più utile ai cittadini tagliare quelle spese e non quelle sulla salute?** E voi rappresentanti delle istituzioni cosa fate, se siete convinti di questo?

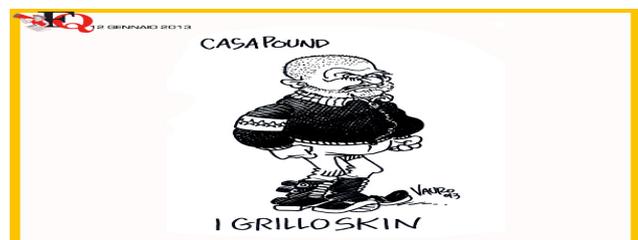
Esodati : fino ad aprile sara' impossibile andare in pensione : scattano la mannaia Fornero e le regole sull'aspettativa di vita.
VEDI RETRO

>>>UfficioVertenze: Il Martedì ore 18 - 20 Per l'ISEE

prenotare: tel. 0121321729.

>>> Tekfor: dopo l'incontro: i pagamenti degli stipendi di gennaio sono garantiti, da febbraio a giugno... forse ! Due giorni di CIGO per tutti gli impiegati e indiretti. Volumi in calo e problemi sulla materia prima. Vendita dei vecchi macchinari. A marzo forse nuove notizie sui compratori ma la situazione si definirà non prima di giugno.

>>> SKF : Mentre continua la trattativa per applicare il "nuovo contratto" (salario legato alla presenza e che non incide sul Tfr) ci sono voci di 370 esuberanti in tutto il gruppo italiano. SKF italia sembra aver perso quel ruolo autonomo che in passato aveva nei confronti della Casa madre. La sua debolezza pesa molto in tutta la vicenda Tekfor, lasciata allo sbando, come se le produzioni di Villar non avessero peso per lo stabilimento di Airasca. Dobbiamo andare a fondo di questa situazione prima che sia troppo tardi. **>>> Nido di Piossasco:** La Coop. Accomazzi vince la gara d'appalto per la gestione del nido. Assume tutto il personale, **questo va bene**, ma con il contratto delle Cooperative. Sociali i dipendenti ci perdono 70-80 euro /mese, una mensilità circa all'anno. **Questo non va bene.** Abbiamo fatto la richiesta formale di ripristinare le condizioni precedenti e se non ci sarà risposta positiva, ricorreremo al Giudice del Lavoro.



728. Clima elettorale. Settimane concitate per decidere i "leader", simboli, alleanze. Nessuno chiarisce quello che vuole fare. Nessuno che abbia il coraggio di rompere con la "dittatura" della finanza che di fatto obbliga le famiglie a impoverirsi per garantire i profitti ai grandi finanziari. Nessuna proposta per i giovani. Deve scomodarsi il Presidente del Parlamento Europeo per sollecitare gli stati a istituire un **salario di cittadinanza** per i giovani. Da noi i sindacati (cisl, uil, ugl, fismic) "collaborativi" continuano ancora con la politica del "dare" per accontentare i padroni. E' del 1992 che va avanti questa politica, i salari sono precipitati, la precarietà è la norma, ma le aziende continuano ad essere trasferite all'estero e quel poco lavoro che rimane non viene sostenuto dagli investimenti necessari. Di tutto questo non si parla in campagna elettorale, nella "politica spettacolo". e.l.

COSA DICE ALP/CUB Continuano le **iniziative in difesa degli ospedali di Torre Pellice e Pomaretto**, alle quali sono presenti molti rappresentanti delle Istituzioni, ai quali vorremmo porre queste considerazioni: **"si continua a spendere miliardi per gli armamenti** (con procedure che pochi conoscono anche in parlamento). Si parla di decine di miliardi per i prossimi anni. **Si continua con le grandi opere**, costose, inutili, dannose". **Non sarebbe più utile ai cittadini tagliare quelle spese e non quelle sulla salute?** E voi rappresentanti delle istituzioni cosa fate, se siete convinti di questo?

Esodati : *fino ad aprile sara' impossibile andare in pensione : scattano la mannaia Fornero e le regole sull'aspettativa di vita.*
VEDI RETRO

>>>UfficioVertenze: Il Martedì ore 18 – 20

Per l'**ISEE prenotare:** tel. 0121321729.

>>> Tekfor: dopo l'incontro: i pagamenti degli stipendi di gennaio sono garantiti, da febbraio a giugno... forse ! Due giorni di CIGO per tutti gli impiegati e indiretti. Volumi in calo e problemi sulla materia prima. Vendita dei vecchi macchinari. A marzo forse nuove notizie sui compratori ma la situazione si definirà non prima di giugno.

>>> SKF :

Mentre continua la trattativa per applicare il "nuovo contratto" (salario legato alla presenza e che non incide sul Tfr) ci sono voci di 370 esuberanti in tutto il gruppo italiano. SKF italia sembra aver perso quel ruolo autonomo che in passato aveva nei confronti della Casa madre. La sua debolezza pesa molto in tutta la vicenda Tekfor, lasciata allo sbando, come se le produzioni di Villar non avessero peso per lo stabilimento di Airasca. Dobbiamo andare a fondo di questa situazione prima che sia troppo tardi. **>>>**

Nido di Piosasco: La Coop. Accomazzi vince la gara d'appalto per la gestione del nido. Assume tutto il personale, **questo va bene**, ma con il contratto delle Cooperative. Sociali i dipendenti ci perdono 70-80 euro /mese, una mensilità circa all'anno.

Questo non va bene. Abbiamo fatto la richiesta formale di ripristinare le condizioni precedenti e se non ci sarà risposta positiva, ricorreremo al Giudice del Lavoro.

Ciclostilato ALP-CUB
14-18 gennaio 2013

Associazione Lavoratori Lavoratrici Pinerolesi
aderente alla **Confederazione Unitaria di Base**
Via Bignone, 89 Pinerolo (TO)

Tel /fax 0121321729 - web **HYPERLINK** "<http://www.alpcub.it/>"**http://www.alpcub.it**

HYPERLINK "<mailto:alpcub@associazionelavoratoripinerolesi.191.it>"**alpcub@associazionelavoratoripinerolesi.it**

HYPERLINK "http://www.alpcub.com/bloc_notes_operaio.htm"**http://www.alpcub.com/bloc_notes_operaio.html****LIBERO MERCATO:**
vocabolario

NOTIZIE DALLE FABBRICHE

Ciclostilato ALP -CUB 14 -18 gennaio 2013

LIBEROMERCATO: vocabolario

728 Clima elettorale . Settimane concitate per decidere il leader, simboli, alleanze. Nessuno chiarisce quello che vuole fare. Nessuno che abbia il coraggio di rompere con la dittatura della finanza che di fatto obbliga le famiglie a impoverirsi per garantire i profitti ai grandi finanziari. Nessuna proposta per i giovani. Deve scomodarsi il Presidente del Parlamento Europeo per sollecitare gli stati a istituire un **salario di cittadinanza** per i giovani. Da noi i sindacati (cisl, uil, ugl, fismic) collaborativi continuano ancora con la politica del dare per accontentare i padroni. E' del 1992 che va avanti questa politica, i salari sono precipitati, la precarietà la norma, ma le aziende continuano ad essere trasferite all'estero e quel poco lavoro che rimane non viene sostenuto dagli investimenti necessari. Di tutto questo non si parla in campagna elettorale, nella politica spettacolo. e.i.

COSA DICE ALP/CUB

Continuano le iniziative in difesa degli ospedali di Torre Pellice e Pomaretto, alle quali sono presenti molti rappresentanti delle Istituzioni, ai quali vorremmo porre queste considerazioni: **Si continua a spendere miliardi per gli armamenti** (con procedure che pochi conoscono anche in parlamento). Si parla di decine di miliardi per i prossimi anni. **Si continua con le grandi opere**, costose, inutili, dannose. **Non sarebbe più utile ai cittadini tagliare quelle spese e non quelle sulla salute?** E voi rappresentanti delle istituzioni cosa fate, se siete convinti di questo?

Esodati : fino ad aprile sarà impossibile andare in pensione : scattano la mannaia Fornero e le regole su //
'aspettativa di vita.
VEDI RETRO

Associazione Lavoratori Lavoratrici

Pinerolesi aderente alla Confederazione Unitaria di Tel /fax
0121321729 -web
<http://www.alpcub.it> alpcub@associazionelavoratoripinerolesi.
http://www.alpcub.com/bloc_notes_operai o.htm

NOTIZIE DALLE FABBRICHE

>>>Ufficio Vertenze: Il Martedì ore 18 - 20 Per l'ISEE prenotare: tel. 0121321729.
>>> Tekfor : dopo l'incontro: i pagamenti degli stipendi di gennaio sono garantiti, da febbraio a giugno... forse ! Due giorni di CIGO per tutti gli impiegati e indiretti. Volumi in calo e problemi sulla materia prima. Vendita dei vecchi macchinari. A marzo forse nuove notizie sui compratori ma la situazione si definirà non prima di giugno. **>>> SKF** : Mentre continua la trattativa per applicare il nuovo contratto (salario legato alla presenza e che non incide sul Tfr) ci sono voci di 370 esuberanti in tutto il gruppo italiano. SKF Italia sembra aver perso quel ruolo autonomo che in passato aveva nei confronti della Casa madre. La sua debolezza pesa molto in tutta la vicenda Tekfor, lasciata allo sbando, come se le produzioni di Villar non avessero peso per lo stabilimento di Airasca. Dobbiamo andare a fondo di questa situazione prima che sia troppo tardi. **>>> Nido di Piosasco**: La Coop. Accomazzi vince la gara d'appalto per la gestione del nido. Assume tutto il personale, **questo va bene**, ma con il contratto delle Cooperative. Sociali i dipendenti ci perdono 70 - 80 euro / mese, una mese in meno circa all'anno. **Questo non va bene**. Abbiamo fatto la richiesta formale di ripristinare le condizioni precedenti e se non ci sarà risposta positiva, ricorreremo al Giudice del Lavoro.