

Ciclostilato ALP-CUB

11 - 15 marzo 2013

LIBERO MERCATO: vocabolario

Associazione Lavoratori Lavoratrici Pinerolesi

aderente alla Confederazione Unitaria di

Tel /fax 0121321729 - web

<http://www.alpcub.it>

alpcub@associazionelavoratoripinerolesi.it
http://www.alpcub.com/bloc_notes_operai_o.htm

NOTIZIE DALLE FABBRICHE

734. Mentre tutta Europa si chiede come recuperare competitività, le aziende tedesche, che già pagano stipendi più alti della media, si preparano a concedere nuovi aumenti salariali. Volkswagen ha appena annunciato che verserà un premio di produzione di 7200 Euro ai suoi circa 100 mila dipendenti. E non è neppure stata di manica larga: nonostante il 2012 si sia chiuso con un utile netto record di 22 miliardi, il bonus è più basso di quello del 2011 (7500 Euro). Volkswagen in barba alla crisi dell'auto che colpisce tutta Europa, punta a vendere 10 milioni di veicoli l'anno prima del 2018. Mentre Volkswagen annunciava il suo bonus, **IG metal** (il più grande sindacato dell'industria tedesca) metteva sul tavolo le rivendicazioni salariali per il 2013, **chiedendo un' aumento del 5,5%** dopo averne incassato uno del 4,3% l'anno scorso (il più alto da 20 anni !!).

In Italia invece il contratto FIAT, firmato da cisl, uil, fismic, prevede 40 Euro mensili di aumento per il 2013 e un aumento del premio mensile da 103 a 120 Euro, legato però alla presenza !! Altro che aumento del 5,5%.....l'unico aumento presente da noi è quello della cassa integrazione. A Mirafiori molti lavorano da 2 a 4 giorni al mese da moltissimo tempo.

Con la perdita del lavoro o del perdurare per mesi della cassa integrazione, **molte famiglie non riescono più a pagare l'affitto**, nel pinerolese aumentano gli sfratti e ci avviciniamo alle situazioni delle grandi città, dove questa situazione diventa preoccupante. Molti alloggi sono sfitti ma non si riesce, per molte ragioni, a trovare soluzioni per i senza casa.

I **profughi** che erano ospitati a Frossasco, ora sono nella casa parrocchiale di Luserna, altri in famiglie varie. Dovremo impegnarci per fare in modo che possano continuare a frequentare i corsi Engim.

.>>>UfficioVertenze: Il Martedì ore 18 - 20 >>> 730 -2013: Si inizia il 10 aprile
Il Lunedì- Mercoledì- Venerdì, al mattino e al

pomeriggio **Prenotare. tel. 0121321729.**

>>> Tekfor : la **AMTEK Auto** (azienda indiana) acquista il Gruppo Neumayer-Tekfor. Dall'annuncio pervenuto via mail, oltre alle affermazioni generiche e alle speranze, non si capisce ancora che ne sarà degli stabilimenti italiani. Alcune prime riflessioni **SUL RETRO.**

>>> SACHS - ZF: RETTIFICA: nel giornalino n°733 abbiamo fatto un errore riguardo agli "ORARI STAGIONALI". E' durante i mesi invernali che crescerà l'orario e nei mesi estivi sarà ridotto. Ci scusiamo dell'errore. e.l.

COSA DICE ALP/CUB

E' stato modificato l'orario di partenza per la, **marcia NO TAV** da Susa a Bussoleno **SABATO 23 MARZO.** Il pullman partirà alle ore 12 dal parcheggio Lidl- Euroball. Se si fanno le grandi opere si chiudono gli ospedali.. **facciamolo sapere e partecipiamo.** ALP/Cub invita a partecipare

8 MARZO

Non abbiamo regalato mimose. Cerchiamo con fatica di difendere le donne, quando ci è richiesto, dalle ingiustizie, dalle umiliazioni, dalle offese, che purtroppo aumentano in questi tempi di crisi, nei luoghi di lavoro.



**PRIME RIFLESSIONI SUL COMUNICATO STAMPA DEL 10 MARZO
2013
IN CUI SI COMUNICA L'ACQUISIZIONE DA PARTE DELLA
AMTEK AUTO LTD DEL GRUPPO NEUMAYER TEKFOR.**

Partiamo da due punti che ci sembrano importanti:

- 1) Da parte del gruppo Amtek c'è un impegno a non “chiudere” nessun sito produttivo e questo ci sembra l'unico riferimento alla nostra situazione.
- 2) Molta più attenzione e garanzia invece per gli stabilimenti tedeschi e l'impegno a garantire i 1600 posti di lavoro esistenti.

Mentre c'è un impegno “generico di mantenimento di tutti i siti produttivi, sulle fabbriche tedesche c'è un impegno molto più vincolante fatto di cifre, di luoghi e di investimenti.

Dunque il percorso per noi è chiaro e obbligato.

Dobbiamo pretendere da tutti gli interlocutori AMTEK, TEKFOR, SKF, una soluzione anche per gli stabilimenti italiani di garanzia occupazionale, di mantenimento delle condizioni e dei diritti, di investimenti, che garantiscano un futuro accettabile, cosa che ad oggi con la Tekfor non siamo riusciti nemmeno a parlarne.

Dobbiamo quindi preparare il terreno affinché questo nuovo interlocutore, che ci ha acquisiti, sappia che noi siamo contenti che ci sia stata l'acquisizione, senza la quale si correva il rischio di fallimento. Siamo contenti se arriva un nuovo gruppo dirigente, perché con l'attuale non si andava molto lontano. Siamo però ben determinati a fare in modo di non essere considerati i figli illegittimi di questa operazione.

Anche alla SKF dobbiamo chiedere di rinnovare l'impegno che garantisca le produzioni e quindi un rapporto positivo per il futuro visto che Villar produce ancora per SKF il 40% degli anelli. E' vero che SKF da tempo ha altri fornitori, in particolare la Corea che costa meno, ma per qualche tempo possiamo ancora dire la nostra.

Dalla Tekfor occorre pretendere un minimo di coerenza e serietà: se si concorda con le Rsu che la cassa integrazione viene fatta al venerdì e qualche altro giorno, non si può poi comunicare senza lettera a qualcuno, che invece dovrà stare 15 giorni o anche più a casa. O non dire niente e poi, se qualcuno si presenta, umiliarlo dicendogli vai a casa....non c'è lavoro per te....

**Dunque va bene l'acquisizione ma l'impegno per noi inizia solo
ora.**

**Se qualcuno pensa che con l'arrivo di Amtek sia tutto risolto si
sbaglia, il nostro futuro è tutto da costruire.**