Ciclostilato ALP-CUB
15-25 luglio 2013

Associazione Lavoratori Lavoratrici Pinerolesi
aderente alla **Confederazione Unitaria di Base**

Tel /fax 0121321729 - web
http://www.alpcub.it
alpcub@associazionelavoratoripinerolesi.it
http://www.alpcub.com/bloc_notes_operaio.htm

LIBERO MERCATO: vocabolario

746:Le ali agli F35 non sono state tagliate. Pd, Pdl e c...hanno votato per la guerra e qui da noi si suonano le campane....per salvare gli ospedali..ma spendendo i soldi per gli F35 e grandi opere inutili, non si mantiene uno "Stato Sociale" degno di un paese civile. L'unico esempio di resistenza al disastro è quello della Val di Susa ed è per questo che occorre ricostruire la nostra partecipazione alle iniziative a partire da quella di SABATO 27 luglio da Giaglione a Chiomonte.

Quando si dice che negli ultimi anni la ricchezza prodotta nel nostro paese si è spostata in modo secco dal salario ai profitti e rendite finanziarie cosa vuol dire? Basta leggere sul Sole 24 Ore (giornale della confindustria) di questa settimana: **Crescono i compensi dei super - manager italiani nel 2012.** Al primo posto sempre Marchionne con 47,9 milioni di euro (+ 48%). Il super premio a Marchionne (scrive sempre il sole 24 Ore) è stato riconosciuto dalla Fiat in base ai risultati !!!! Ma mentre a livello finanziario i conti sono migliorati anche per l'effetto Chrysler, a livello industriale il gruppo Fiat è indebolito. La quota Fiati del mercato italiano si è ridotta dal 32,8% al 29,6% e in Europa dal 8,7% al 6,4%. Cala la produzione, si chiudono stabilimenti, si aumenta la cassa integrazione e i super premi dei manager aumentano....Jhon Elkann 3.42 milioni di euro, dopo Montezzemolo presidente della Ferrari con 5,7 milioni, Tronchetti Provera della Pirelli 3,77 milioni. Tra le donne spiccano le sorelle Ligresti che superano il milione di Euro e sono appena state arrestate per truffa in questi giorni. Con loro sicuramente i Giudici saranno più clementi che con i No Tav arrestati in Val di Susa, perchè chi ruba ai poveri è meno pericoloso di un NO Tav.

LA SEDE DELL'ALP/CUB E' APERTA FINO A VENERDI' 2 AGOSTO. SARA' CHIUSA IL MESE DI AGOSTO E **RIAPRIRA' LUNEDI' 2 STTEMBRE.**

BUONE VACANZE

>>>UfficioVertenze: Il Martedi ore 18 – 20
>>> 730-2013: Per ritirare: Lunedì, Mercoledì, Venerdì, al pomeriggio.

NOTIZIE DALLE FABBRICHE

>>> Tekfor : alla lettera che un gruppo di lavoratori e le Rsu dell'ALP hanno inviato ai vertici di Amtek e per conoscenza all'Ing. Donato presidente SKF e John Elkann presidente della Fiat, ad oggi non c'è stata risposta e anche sui giornali nazionali non ha avuto molto spazio, chissà perchè. Noi la diffondiamo tra le lavoratrici e i lavoratori del nostro territorio.
VEDI RETRO

>>> Coop Il Sorriso: Dopo l'assemblea pubblica dell'ALP si è mosso molto in merito alla crisi della Coop "il sorriso che gestisce Pro Senectute, S, Giuseppe e Scuola Mauriziana. Istituzioni, Vescovo, Associazioni e sindacati hanno preparato un' alternativa che noi auspichiamo venga sostenuta dai soci nell'assemblea del 26 luglio, con un nuovo Cda che proponga un piano di tutela dell'occupazione, dei diritti e dei servizi oggi svolti nel territorio, non disgregando i tre servizi.

Cosa dice ALP/Cub La Cub di Cuneo con il Comitato Antirazzista sta facendo un importante lavoro per gli immigrati che raccolgono la frutta nel Saluzzese. Come ALP abbiamo sostenuto questo lavoro della Cub e invitiamo tutti a partecipare alle iniziative e al Presidio che da qualche settimana è stato allestito a Saluzzo.

Lettera aperta al gruppo dirigente AMTEK

Egregio Mr Dham , Egregio Mr. Kunal e colleghi indiani :

Visto che voi vi siete presentati , ora vorremmo fare altrettanto anche noi senza intermediari.
Vorremmo esprimere e spiegarvi direttamente e apertamente il nostro pensiero e raccontarvi la storia dello stabilimento che avete appena acquistato e della sua gente.
Lo stabilimento di Villar Perosa è in attività da piu' di 100 anni e i lavoratori che vi si sono succeduti hanno sempre dimostrato impegno, dedizione e professionalità, che non devono essere dispersi. Anche nei momenti piu' difficili c'e' stato da parte dei lavoratori un grande "attaccamento" e "senso di appartenenza" verso questo stabilimento e la comunità di Villar Perosa (vedi durante la seconda guerra mondiale e ultimamente nell' alluvione del 2000) .
I lavoratori hanno anche molto chiara l' importanza del cliente e della qualità, argomenti che Mr. Dham affronta nella sua lettera, e sanno bene che il mantenimento di entrambi e' fondamentale per la sopravvivenza dell' azienda.

Come giustamente dice Mr. Dham gli ultimi tempi sono stati carichi di stress, preoccupazioni e duro lavoro a cui pero' i lavoratori non si sono mai sottratti.
A questo proposito vorremmo chiarire i motivi che, nei mesi passati, hanno portato i lavoratori a scioperare, prima per il premio, quasi annullato, e poi per il ciclo continuo con lavoro alla domenica. Al contrario di ciò che dice il gruppo dirigente Tekfor, gli scioperi non sono stati causati e voluti da un manipolo di "fannulloni" ma da lavoratori preoccupati per l'andamento della loro fabbrica per la mancanza di guida, di rispetto e in particolare per la mancanza di sicurezza per l' incolumità delle persone che ultimamente ha toccato livelli altissimi.

Noi non avevamo e non abbiamo alcun preconcetto nei confronti di nessun acquirente ma poniamo 3 questioni fondamentali :
1) il mantenimento dei livelli occupazionali (questa Valle ha gia' sofferto troppi esodi lavorativi e si avvia verso un declino inaccettabile)
2) il mantenimento dei diritti maturati in tutti questi anni e in particolare l' impegno sulla sicurezza che speriamo sia una delle priorità della AMTEK

3)
4) 3) pensiamo infine che il reciproco rispetto debba essere alla base di qualsiasi rapporto affinché, come dice Mr. Dham, l'ambiente lavorativo sia migliore per tutti !

Ci ha colpiti nella lettera di Mr. Dham il riferimento al " tornare alle radici" : noi crediamo che la ricetta TEKFOR in molte sue parti non abbia funzionato e quindi pensiamo che per andare avanti si debba per forza di cose anche guardare indietro a cio' che di buono c'era in OMVP e SKF e recuperarlo, chiedendo anche alla Skf di rinnovare gli impegni gia' assunti per garantire produzioni e quindi futuro.
Pensiamo sia necessario anche recuperare il rapporto con i lavoratori che ora sono stanchi, sfiduciati e fortemente delusi dalla dirigenza TEKFOR.

Sperando che possiate e vogliate al piu' presto trovare del tempo per avere un incontro in cui discutere ulteriormente di tutti questi argomenti, vi salutiamo e vi auguriamo buon lavoro e auspichiamo che le speranze che i lavoratori di Villar ripongono in voi non vengano disilluse.

Un gruppo di lavoratrici e lavoratori TEKFOR

RSU ALP Associazione Lavoratori Pinerolesi