

Ciclostilato ALP-CUB

Aprile 2015

LIBERO MERCATO: vocabolario

Associazione Lavoratori Lavoratrici Pinerolesi

aderente alla **Confederazione Unitaria di Base**

Via Bignone, 89 Pinerolo (TO)

Tel.0121480503 -segr. e fax 0121321729

web <http://www.alpcub.it>

alpcub@associazionelavoratoripinerolesi.it

http://www.alpcub.com/bloc_notes_operaio.htm

NOTIZIE DALLE FABBRICHE

787: Aperte le elezioni delle RSU e RLS alla SKF. Come abbiamo fatto alla Tekfor ci presenteremo, ma non sottoscriveremo l'accordo che limita il diritto di sciopero. Se verremo esclusi nomineremo le RSA come previsto dalla Legge 300.

Genova G8: La Corte Europea condanna l'Italia per la "tortura" inflitta a chi era nella scuola Diaz il 23 luglio 2001. **De Gennaro** era allora capo della Polizia. Dopo il massacro sali al vertice dei servizi segreti, poi a Palazzo Chigi con Monti. Infine alla presidenza di Finmeccanica con Letta, confermato da Renzi. **Una vergognosa storia Italiana.**

ALLA DIAZ FU TORTURA

OGNI TANTO QUALCUNO
CHE RICONOSCE
IL NOSTRO LAVORO...



>>>730: Tutti quelli che fino ad oggi hanno fatto il 730 presso il nostro Caf e intendono ancora avvalersi della nostra assistenza, devono farmarci una delega. Tutti devono portare la carta d'identità valida e la tessera sanitaria nei giorni di lunedì-mercoledì-venerdì dalle ore 15 alle 18. **Le prenotazioni a partire dal 20 aprile: tel.0121-480503.**

COSA DICE ALP/CUB: 1995-2015

alp/cub compie 20 anni. Per ricordare

degnamente questa occasione il Direttivo

ALP/Cub ha deciso di festeggiare il **PRIMO MAGGIO** a Pinerolo in **Piazza Facta** con musiche e interventi dai luoghi di lavoro e di lotta.

Poi tutte e tutti **a Stranamore** per una grigliata e festa comunitaria

>>Ufficio Vertenze: Il Martedì ore 18 - 19,30

>>>Amtek-Tekfor: molte le cose che, nelle decisioni della dirigenza, non ci convincono: la nomina di due nuovi collaudatori in torneria (i quali per altro vengono utilizzati più per selezionare pezzi della A9-A10 che per cercare le "magagne" in linea e dare supporto al canale), l'utilizzo di due carrellisti del TT (scegliendoli per altro tra quelli più esperti nella gestione dei forni) come aiuto nel "giro del latte" tra ricottura e torneria. (Intanto si trasferiscono carrellisti ad Avigliana). Nel reparto fucine continua lo straordinario il sabato e la domenica per poi tenere spente le hatebur in settimana e spostare in prestazione gli addetti in torneria al ch1 per selezionare i pezzi della linea C1-C9. Acquisto di un post-process del valore di circa 70000 euro per intercettare i "difetti di rollatura" sulla linea a9-a10 (IN-BAH-9953) ma che non serve a migliorare il processo (processo che per altro il responsabile di produzione durante l'incontro con le rsu ha affermato si stia pensando di migliorare se non addirittura di eliminare). Ci auguriamo che non sia la stessa "promessa" fatta dal suo predecessore ma che questa volta alle parole seguano i fatti su un processo produttivo "a perdere" e che denunciemo e critichiamo da anni.

>>> ZF: Si sta trattando per il nuovo premio aziendale e la direzione chiede di modificare i parametri (in modo particolare quello della produttività per adeguarlo ai nuovi processi produttivi).

>>> Coop. "Il Sorriso"- Quadrifoglio: Fatto l'accordo sull'affitto di ramo d'azienda che permette alla Quadrifoglio di subentrare nella gestione della cooperativa "il Sorriso" per i prossimi 12 anni. L'accordo sindacale viene firmato dai confederali, mentre ALP/Cub decide di non sottoscriverlo perché vengono ridotti orari e di conseguenza il salario. **Sul RETRO il volantino in cui si chiarisce perché non abbiamo firmato l'accordo.**

>>>PMT (ex Beloit): I cinesi continuano a monitorare la fabbrica e gli uffici con foto e appunti. Le voci dicono che il loro pacchetto nella PMT sia già oggi superiore al 50%.

PERCHE' ALP/CUB NON HA FIRMATO L'ACCORDO CON LA COOP. QUADRIFOGLIO

In queste ultime settimane siamo stati mlto impegnati negli incontri per definire le condizioni normative e salariali delle lavoratrici e dei lavoratori del Sorriso che il primo aprile saranno assunti dalla Coop Quadrifoglio. Alla fine di diversi incotri si è arrivati alla definizione delle condizioni: tutti assunti (tranne i contratti a termine), mantenimento anzianità, applicazione del contratto Uneba per tutti, riduzione degli orari e quindi del salario per “far quadrare i conti”.

Non possiamo firmare un accordo che sancisca la riduzione del salario per diverse ragioni.

Premesso che riteniamo la scelta della Quadrifoglio di “affittare” per 12 anni un ramo del Sorriso assumendo i dipendenti, sia importante, in particolare dal punto di vista finanziario. Nessuna altra offerta era in grado di mettere a disposizione le risorse necessarie per evitare il rischio di messa in liquidazione del Sorriso.

Detto questo il nostro sindacato non può accettare che per risolvere una situazione di grande indebitamento creato dalla precedente gestione Paira, i lavoratori debbano pagare il prezzo più alto, dopo avere in questi ultimi anni vissuto una situazione pesantissima.

Questi lavoratori negli ultimi due anni hanno “sborsato” per salvare il Sorriso il 15% del loro salario annuo e dovrebbero ora fare altrettanto. Ricordiamo che stiamo parlando di stipendi che stanno intorno ai mille Euro....per un lavoro delicato, che impegna giorno, notte, Domenica. Natale. Pasqua. Assistere persone anziane non è cosa semplice, ne leggera.

Ridurre gli orari e di conseguenza il salario rischia di mettere ancora più in difficoltà la qualità del servizio, con organici al limite, che molte volte non consentono di avere i giorni di riposo previsti.

Noi pensiamo che anche più in generale non sia accettabile che per uscire dalla “crisi” debbano sempre essere i lavoratori a pagare, con salari sempre più miseri, precarietà, periodo di lavoro allungato in modo scandaloso. Vi mmaginate una persona che assiste gli anziani dover lavorare oltre 43 anni come possa sentirsi?

Ogni giorno sentiamo di scandali, ruberie e molto altro, ma pagare il conto deve sempre essere il più povero. E' ora di dire basta.

Per tutte queste ragioni non abbiamo firmato l'accordo con la Coop Quadrifoglio, ma cercheremo come abbiamo fatto in questi anni di essere presenti per tutelare chi lavora e migliorare il servizio alle persone.

Queste due cose devono camminare insieme e in modo dignitoso.

Collettivo Sorriso-Quadrifoglio, RSA e Direttivo ALP/Cub

Marzo 2015