

# Ciclostilato ALP-CUB

2-7 maggio 2016

LIBERO MERCATO: vocabolario

Associazione Lavoratori Lavoratrici Pinerolesi  
aderente alla Confederazione Unitaria di Base  
Via Bianone. 89 Pinerolo (TO)

Tel.0121480503 - segr. e fax 0121321729  
web <http://www.alpcub.it>  
[alpcub@associazionelavoratoripinerolesi.it](mailto:alpcub@associazionelavoratoripinerolesi.it)  
[http://www.alpcub.com/bloc\\_notes\\_operaio.htm](http://www.alpcub.com/bloc_notes_operaio.htm)

NOTIZIE DALLE FABBRICHE

**811: UN PRIMO MAGGIO** freddissimo dal punto di vista meteorologico, ma molto impegnato e coraggioso. Diversi sono stati gli interventi che con molta lucidità hanno denunciato le situazioni insopportabili nei luoghi di lavoro, nel territorio e nel mondo. E' emerso da tutti gli interventi compreso quello del Sindaco di Villar Perosa, la necessità di reagire a questa situazione ricostruendo la solidarietà e mettendo in piedi lotte vere. Alp/Cub deve farsi promotore di queste lotte costruendo iniziative su tutti i terreni affrontati negli interventi, dalle fabbriche alla scuola, dalla sanità alle lotte internazionali. Un Primo Maggio di Base dove tutti hanno potuto esprimere liberamente il proprio punto di vista. Poi tutte e tutti insieme con il collaudato pranzo comunitario e un po' di festa finalmente al caldo.....

**CCNL. Metalmeccanici:** a forza di dare spazio ai padroni nel concedere riduzioni di salario, deroghe alle norme, flessibilità, ora i padroni fanno un passo in avanti e presentano loro la piattaforma....sul retro vi proponiamo una parte dell'intervento del Primo Maggio su questo argomento fatto dal Collettivo ALP/Cub della SKF.

VEDI RETRO

**NO AUSTERITY** notizie delle lotte. Alla ONE Service in Brianza, ramo d'azienda della Montrasio leader nella produzione di panni per le pulizie, i lavoratori sono in lotta per farsi riconoscere malattia e infortunio. Le lavoratrici e i lavoratori sono seguiti dal Si Cobas, ma con il sostegno di No Austerity e di altre realtà del territorio. Nei giorni scorsi è stata bruciata l'auto del sindacalista che organizza le lotte..... Noi intanto ci prepariamo per partecipare alla **Conferenza Nazionale** del 28 e 29 maggio a Firenze, per rafforzare il nostro rapporto con No Austerity e allargare la nostra capacità di fare sindacato.

>>>**Ufficio Vertenze:** Il Martedì ore 18 – 19,30.  
Per appuntamenti tel. 0121-480503.

>>>**Gruppo Fiscale:** CHI E' INTERESSATO A COMPILARE IL 730 PRESSO IL NOSTRO CAF-DEVE FIRMARE LA DELEGA. PASSARE IN SEDE CON C.I. VALIDA !!!! **INIZIO IL 4 MAGGIO: PRENOTARE : Tel. 0121- 480503.**

>>> **Coop. Quadrifoglio:** dall'assemblea emerge una richiesta forte di migliorare le condizioni di lavoro sempre complicate e di poter lavorare con maggior sicurezza. Questa situazione oltre che creare problemi a chi lavora, molte volte non garantisce una qualità del servizio alle persone come dovrebbe essere e che tutti dicono essere l'obiettivo centrale. Questa situazione porta anche all'aumento di provvedimenti disciplinari da parte della direzione cosa da respingere. Alp/Cub in questi giorni ha impugnato questi provvedimenti e richiesto l'incontro in DTL. L'aumento di ospiti e le dimissioni di diversi dipendenti rende praticabile il ritorno agli orari precedenti. Si è inoltre deciso in assemblea di procedere alle elezioni delle RSU sia a Luserna che a Torre Pellice. Per definire meglio queste situazioni convocheremo al più presto un collettivo dell'Alp aperto anche a tutte le persone interessate, sia per approfondire la situazione che a preparare e partecipare alle elezioni delle RSU.

## COSA DICE ALP/CUB BASTA GUERRE !!!

se entriamo in guerra per difendere i pozzi di petrolio in Libia il costo sarà il seguente:

**80 milioni al giorno =**

**1 grande ospedale o 6 scuole o 25 asili.**



## RINNOVO CCNL METALMECCANICI

*Federmeccanica forte del totale sostegno di Renzi & Co è consapevole dell'atteggiamento compiacente di Fim-Fiom e Uilm, ha rovesciato la trattativa presentando una sua vera e propria piattaforma.*

*Una piattaforma incentrata:*

*- Sull'inglobamento in paga base di superminimi, aumenti periodici di anzianità, premi di risultato, ecc., per fare in modo che gli aumenti di salario stabiliti dal rinnovo del contratto siano assegnati, solo se la paga base risulta inferiore ai nuovi minimi salariali fissati dal contratto nazionale. Una spinta al governo sull'introduzione del salario minimo legale.*

*Il nuovo modello contrattuale prevede che la distribuzione di quote di ricchezza aggiuntiva da indirizzare alle retribuzioni debba venire con la contrattazione di secondo livello, solo dove la ricchezza di fatto si produce, cioè in azienda e tale distribuzione non può che essere strettamente legata a parametri oggettivi di redditività e produttività delle singole imprese.*

*-Sull'abolizione degli scatti di anzianità, sostituiti da una valutazione di "professionalità" decisa dalle aziende;*

*- Che lo straordinario sarà riconosciuto solo dopo le 40 ore effettive di lavoro settimanale. ( un giorno di permesso o ferie in settimana fa saltare lo straordinario del sabato )*

*- Sulla maturazione dei PAR in funzione alla presenza lavorativa annuale e sull'incremento di quelli monetizzabili.*

*Su altri punti Fim, Fiom, Uilm e Federmeccanica sono d'accordo. Punti di non secondaria importanza, perché riguardano:*

*- il divieto alle RSU di indire scioperi contro accordi firmati o di indirli durante le trattative.*

*- il ricorso, da parte delle aziende, all'adozione sistematica del criterio della flessibilità in materia di orari, turni, organizzazione del lavoro.*

*- lo sviluppo della sanità integrativa, con la grave rinuncia a difendere il servizio sanitario pubblico, che i governi da anni ferocemente rottamano e privatizzano.*

*Per contrastare tutto questo non servono scioperi dimostrativi, cortei-passeggiate, che a padroni e governo non fanno neanche il solletico, serve una lotta vera, forte e determinata, come quella che in Francia operai e studenti stanno conducendo contro il jobs act francese o come quella dei facchini della logistica del SI-Cobas, gli unici che in questi anni hanno strappato contratti migliorativi della propria condizione salariale e normativa.*

**Collettivo Alp/Cub SKF**