

Ciclostilato ALP-CUB

10-15 luglio 2017

LIBERO MERCATO: vocabolario

Associazione Lavoratori Lavoratrici Pinerolesi
aderente alla **Confederazione Unitaria di Base**
Via Bignone, 89 Pinerolo (TO)

Tel.0121480503 - segr. e fax 0121321729
Sito : www.alpcub.it
alpcub@associazionelavoratoripinerolesi.it
http://www.alpcub.com/bloc_notes_operaio.htm

NOTIZIE DALLE FABBRICHE

840: Evoluzione sindacale 2. In un articolo di Le Monde Diplomatique di giugno si parla della trasformazione della Cfdt (la Cisl di Francia). Il titolo è: **Cfdt, un sindacalismo per l'era Macron.** " *Invitato a riscrivere il codice del lavoro, il nuovo presidente francese Macron, spera di poter contare sull'appoggio dei cosiddetti sindacati "riformisti" e in primo luogo della Cfdt. Quest'ultima che negli anni 60 e 70 incarnava un profondo rinnovamento dell'azione collettiva, da trent'anni sta assecondando lo smantellamento dei diritti sociali, pur giurando di essere rimasta fedele ai propri valori*". Una fotografia di quello che è successo da noi con la Cisl. Chi è interessato a leggere l'articolo passi in sede e lo troverà nella versione integrale.

Diritto di Sciopero: alla nostra dichiarazione di sciopero degli straordinari alla SKF LSCA (magazzino prodotti di Airasca) ha risposto il Fali con un comunicato nel quale ribadisce la bontà dell'accordo sugli straordinari e questo ci sta. Poi fa alcune osservazioni sull'abuso dello sciopero...e su questo avremmo alcune osservazioni. Purtroppo in SKF non abbiamo abusato del diritto di sciopero, ma in passato quando le lotte portarono ai lavoratori la settimana di 40 ore con il sabato libero, le pensioni dopo 35 anni di lavoro, il diritto di assemblea, ad Airasca era necessario fare dei "picchetti" consistenti a partire dalle 4 del mattino e vedere i crumiri per i prati a cercare ingressi nascosti.....questi lavoratori erano per la gran parte del Fali che in quegli anni nacque proprio per contrastare la presenza della FLM. Lo stabilimento di Airasca, fu in quegli'anni un "laboratorio antisindacale" tra i più efficienti. Per favore allora lasciamo stare il diritto di sciopero, uno dei pochi diritti che caratterizza ancora le cosiddette "democrazie", ci pensa già il Governo a limitarlo.... e.l.

>>>**Ufficio Vertenze:** Il Martedì ore 18 – 19,30.
Per appuntamenti tel. 0121-480503.

>>>**Gruppo Fiscale:** Per ritirare il 730: Telefonate al **0121- 480503**. Lunedì- Mercoledì e Venerdì ore 15- 18,30.

>>> **Tekfor :** Situazione sempre difficile da decifrare sul futuro. "Fuga" di dipendenti in particolare verso SKF. **(SUL RETRO** il comunicato della RSA alp della Tekfor. 

>>>**ZF:** Dopo lo sciopero attendiamo che i sindacati confederali indicano almeno un'assemblea....Suggeriamo per il premio un parametro che incentiva chi promuove idee per migliorare la sicurezza.

>>> **Tama Aernova:** modificati i contratti di apprendistato con il passaggio alla Tama. Sono stai accorciati, ora scadono e la Direzione lascia a casa i lavoratori. Abbiamo qualche dubbio sulla correttezza di queste modifiche.

Cosa dice ALP/Cub

Adesione dell'ALP/Cub al comunicato di No Austerità che denuncia la volontà del Ministro Del Rio di invocare regole più restrittive per lo sciopero. E' stata la grande riuscita degli scioperi dichiarati dai sindacati di base in particolare quello nei trasporti del 16 giugno a spingere il governo e i vari Sacconi e Ichino a intervenire.

Difendiamo il diritto di sciopero.

ERA BELLO
ESSERE FANTOZZI,
UN LAVORO FISSO,
L'ARTICOLO 18 E PERSINO
UNA PENSIONE



COMUNICATO RSA ALP/Cub

CCNL 2016/2019 : Federmeccanica e confederali avevano stimato un tasso di inflazione dello 0,5% per il 2016 con un aumento contrattuale mensile per giugno 2017 di “ben 9 Euro” al 5° livello.

Questa stima è miseramente fallita perchè la realtà , molte volte, è peggio dell'immaginazione: il tasso di inflazione reale per il 2016 è stato dello 0,1% con un aumento mensile al 5° livello di Euro 1,77 (Euro 0,01 all'ora) , al 4° livello vanno Euro 1,66 (Euro 0,0095/all'ora) , al 3° livello 1,62 (Euro 0,0093 all'ora).

Ai lavoratori ancora “meno delle briciole” mentre associazioni padronali e confederali si spartiscono la torta di Cometa, Metasalute e benefits vari ecc.

METASALUTE: il costo della polizza è gratis solo in apparenza perchè significa in pratica meno salario, meno contributi, meno TFR e meno mensilità aggiuntive.

All' inizio è gratis e poi, contratto dopo contratto, il costo va a carico del dipendente e le prestazioni le decidono sopra la tua testa (chiedete ai lavoratori chimici, del commercio, ecc. e valutate bene se aderire – ad ottobre ci sarà la possibilità di rinunciarvi !!!).

Una volta il sindacato diceva che per salvaguardare la salute occorreva verificare in che condizioni si lavorava: se venivano impiegate sostanze tossiche o cancerogene, se vi era rumore, polveri o fumo e se l' organizzazione del lavoro era stressante (fino al mobbing).

Oggi la cultura di alcuni sindacati/sindacalisti si è adeguata al sistema: più visite ed esami fai, più sei sotto controllo e ... citando Francesco Guccini “ a culo tutto il resto” !!!

A tal proposito l' emorragia di nostri colleghi che ormai in massa stanno partendo verso altri lidi, (chi verso il vicino stabilimento SKF, chi verso un futuro incerto ma forse più sereno) pare dare il segno di quanto i lavoratori stiano patendo l' incertezza sul futuro, la sfiducia nella classe dirigente e lo stress per un lavoro sempre più pesante e confusionario, in cui spesso non viene premiato il merito, l' impegno e l' onestà (anzi ...).

Coloro che cercano di svolgere il proprio compito con professionalità , in molti casi forti di una lunga esperienza in stabilimento, spesso si scontrano con responsabili incapaci che impongono a tutti scelte controproducenti per l'azienda e per i clienti, senza ascoltare altre campane che non siano le loro.

Gli stessi responsabili (che hanno sotto di loro spesso capi e capetti demotivati e che, per codardia, non dicono veramente ciò che pensano e che avallano anche le peggio “minkiate”) invece di premiare chi lavora onestamente, preferiscono circondarsi di “sudditi”, più o meno adoranti, che in alcuni casi non hanno le competenze e le capacità che giustificano il ruolo che ricoprono !!!

Inoltre noi continuiamo a pensare che le scelte delle RSU (spiegate in assemblea) di accettare il premio legato alla presenza che penalizza chi è malato siano profondamente sbagliate. Meglio sarebbe insistere sulla qualità e sul migliorare l'organizzazione del lavoro (vedi loro comunicato).

Pinerolo 07 luglio 2017

RSA ALP/CUB