Ciclostilato ALP-CUB

1-8 dicembre 2017

Associazione Lavoratori Lavoratrici Pinerolesi
aderente alla **Confederazione Unitaria di Base**
Via Bignone, 89 Pinerolo (TO)

Tel.0121480503 - segr. e fax 0121321729
Sito : www.alpcub.it
alpcub@associazionelavoratoripinerolesi.it
http://www.alpcub.com/bloc_notes_operaio.htm

LIBERO MERCATO: vocabolario

NOTIZIE DALLE FABBRICHE

847: Elezioni alla Tekfor "condizionate" dal pesante intervento del capo del personale. Su questo grave comportamento abbiamo dato mandato al nostro legale. I risultati: 300 persone hanno votato e riconfermato le vecchie RSU. 200 persone non si sentono rappresentate. Questa è la situazione da cui partire, ma non dobbiamo farci illusioni. Se saremo capaci di convincere queste persone potremo ancora giocare un ruolo di vigilanza sul comportamento della direzione e di difesa delle lavoratrici e dei lavoratori. In caso contrario anche noi non saremo più rappresentativi e non serviremo più. e.l.

Fabbriche autogestite. Interessante incontro organizzato dal gruppo Salviamo la Costituzione, sulla cartiera Pirinoli di Roccavione nel cuneese. Questa fabbrica è stata "presa" dai lavoratori che in cooperativa si autogestiscono il lavoro. Tale scelta è potuta avvenire perchè due dirigenti, le Rsu (cisl e cgil) e oltre la metà dei lavoratori hanno deciso insieme di autogestirla. Il primo pensiero è stato quello di ritornare alle vicende della PMT e capire perchè una proposta del genere non è stata presa in considerazione. Qualcuno di noi l'aveva sollecitata ma non si è fatto niente: i dirigenti da subito si sono schierati con Papcel. Le Rsu e confederali non erano interessati così come i lavoratori. Nessuna idea di una soluzione collettiva ha sfiorato i soggetti della PMT. Purtoppo questa è la situazione nel nostro territorio. Pensiamo però che sarebbe utile approfondire questa esperienza.

Mezzo Caffe' è il giornalino del sindacato di base di Bari e dintorni (SKF,Bosch, Graziano) nel quale da tempo sono impegnati militanti della Cub SKF di Bari. E' arrivato il n°95. Lo trovate sede o sul sito ALP/Cub

>>>Ufficio Vertenze: Il Martedi ore 18 – 19,30. Per appuntamenti tel. 0121-480503.

>>>Gruppo Fiscale: Chi deve pagare la seconda rata dell'IMU che scade il 18 dicembre passi a ritirarla Lunedì- Mercoledì_e Venerdì pomeriggio ore 15- 18,30.

>>>SKF: il colletivo alp/cub Skf di Villar e Airasca scrive alla Direzione sull'utilizzo dei "Benefits", ultima trovata del contratto nazionale dei metalmeccanici, spiegando la loro contrarietà e per invitare Skf a trovare modalità di utilizzo più accessibili a tutti. **VEDI RETRO**

>>>Tekfor: 5 dicembre altra udienza in Tribunale per comportamento antisindacale di Tekfor nei confronti delle RSA dell'ALP/Cub

>>> ZF: Proposta della Rsu alp/cub per il premio in alternativa alla parte legata alla presenza. L'idea di fondo è quella di incentivare la sicurezza con proposte e riducendo le giornate di infortunio e malattie professionali. Lo sottoponiamo alla discussione dei lavoratori e dopo alle altre Rsu e Direzione.

Cosa dice ALP/Cub

Prima il lavoro o la salute....????

Alla Direzione SKF

Scriviamo per manifestare dei dubbi e chiedere spiegazioni sulla modalità di erogazione da parte Vostra dei cosiddetti "flexible benefit", previsti dall'ultimo rinnovo del CCNL Metalmeccanici.

Il testo che introduce questa novità è piuttosto generico e lascia in sostanza alle aziende la libertà di scegliere come mettere a disposizione dei dipendenti la somma prevista dall'accordo.

La Vostra scelta di legare la fruizione dei benefits al possesso da parte del dipendente di una casella di posta elettronica, pur con l'apprezzabile disponibilità a fornire i mezzi (computer) e aiuto pratico per l'operazione, ci sembra peccare di invadenza: anche se i dipendenti privi di casella di posta elettronica sono in minoranza ci sembra più giusto, anziché obbligarli ad aprirne una o ad "elemosinarne" un'altra come appoggio da amici o familiari, prevedere una forma di erogazione, per così dire, "non telematica".

Il "flexible benefit" è una forma retributiva che ha dei punti deboli rispetto al tradizionale aumento contrattuale, primo fra tutti quello di nascondere dietro la piena fruibilità esentasse il mancato computo di contributi e incidenza su tredicesima, TFR, ecc. ma se questo, come sembra, sarà in futuro il modo prevalente di concedere gli aumenti, pur non condividendolo, vorremmo che nella forma fosse fruibile da tutti senza impiego di tempo e mezzi propri (anche telematici) da parte del lavoratore.

Consci del fatto che la forma del "flexible benefit" concede all'azienda vantaggi fiscali e contributivi, oltre che avere un carattere quasi di beneficenza verso i dipendenti da parte della stessa, obbligando però i lavoratori a spendere i propri soldi spettanti di diritto in forma condizionata all'acquisto solo tramite alcune multinazionali, togliendo di fatto al lavoratore stesso la propria libertà di scelta Vi chiediamo di riflettere su quanto abbiamo esposto per trovare una soluzione più rispettosa delle idee e dei reali bisogni dei lavoratori.

Il Collettivo ALP/Cub SKF