CICLOSTILATO ALP/CUB Luglio 2020

Associazione Lavoratrici Lavoratori Pinerolesi aderente alla Confederazione Unitaria di Base

Via Bignone, 89 PINEROLO (TO)

Tel. 0121480503 - Segreteria e fax 0121321729 - Sito: www.alpcub.it - Nuova Mail: info@alpcub.it

N° 892. NUOVA FRONTIERA DEGLI AUMENTI CONTRATTUALI...Industriali e sindacati di stato raccontano di aver trovato il modo di aumentare a padroni e lavoratori il proprio reddito senza scontentare nessuno: il welfare aziendale, un pacchetto di servizi (ad es. copertura sanitaria, spese per l'istruzione dei figli, ecc.) offerto dalle aziende ai propri dipendenti. Peccato che tale offerta sostituisca gli aumenti salariali.

Inoltre il welfare aziendale si sta sviluppando grazie alla **defiscalizzazione**: lo Stato riceve minori entrate e quindi destina meno

fondi a istruzione, sanità e welfare universale, diminuendo le prestazioni a favore dei cittadini. In pratica ci spingono a destinare i nostri soldi verso il business del welfare privato per smantellare sempre di più lo stato sociale pubblico universale.

Chi ci guadagna? Di sicuro le imprese, che fidelizzano il dipendente mantenendolo sotto ricatto della perdita, con il posto di lavoro, anche delle prestazioni sanitarie, scolastiche e assistenziali legate al welfare aziendale.

Cgil-Cisl e Uil sono complici della rapina del welfare perché ci guadagnano anche loro, con la gestione di fondi ed enti bilaterali. I soldi versati dai lavoratori in parte cospicua finiscono proprio in tali spese di gestione.

Padroni e sindacati di stato stanno cercando di imporre contrattualmente questa rovina con l'aumento delle quote di stipendio da destinare al welfare aziendale.

Noi però possiamo opporci rifiutando ogni collaborazione con questo sistema e rivendicando il diritto ad uno stipendio dignitoso e lottando per un welfare pubblico, universale e funzionante.

Nel retro la nostra lettera inviata a SKF sui Flexible benefit, forma di aumento prevista dall'ultimo contratto metalmeccanici...

>>>Ufficio Vertenze: Martedi ore 18-20.

>>Scuola: Lunedì ore 17-19. Per appuntamenti tel. 0121-480503.

>>>Gruppo Fiscale: RITIRARE il 730

Per l'ISEE si deve prenotare: tel. 0121480503

>>> Asilo dei vecchi di S. Germano: ALP scrive una lettera alla Direzione dove mette in evidenza la carenza di organici e la difficoltà create dal covid 19 e chiede di intervenire per migliorare la vita al personale e ospiti.

>>> PMT: Abbiamo visto le bandiere della Cisl ai cancelli della PMT.....forse era necessario metterle molto prima. Ora assumono un significato simile a quello in ricordo dei caduti della grande guerra.

20 e 21 luglio 2001 a Genova. La morte di Carlo Giuliani e la carneficina ad opera delle cosiddette "forze dell'ordine" del giorno dopo operata su manifestanti che erano donne, giovani, famiglie. Quella brutalità che non è mai stata punita ci fa riflettere oggi alla luce dei fatti della caserma di Piacenza. che la sbandierata "democratizzazione" queste forze militari, non solo non è avvenuta ma continua un comportamento violento e autoritario specie nei confronti delle persone più deboli. Noi eravamo a Genova nel 2001 e non dimentichiamo.



alp/CUB Associazione Lavoratori Pinerolesi

aderente alla **Confederazione Unitaria di Base** via Bignone 89 10064 Pinerolo. Tel. **0121480503** Segr. e fax **0121/321729**

e-mail: <u>info@alpcub.it</u> – PEC alpcub@legalmail.it Sito internet: www.alpcub.com

Pinerolo 28/07/2020

All'attenzione SKF Industrie s.p.A

Scriviamo per richiamare la Vostra attenzione su una lacuna nell'erogazione dei "flexible benefits" relativi al welfare aziendale, previsto dal contratto CCNL 2016-19.

Ravvisiamo che, nel 2018 e 2019, la SKF ha scelto di rendere disponibili i benefits in modalità esclusivamente telematica, non concedendo per esempio i buoni spesa cartacei, che erano stati distribuiti come alternativa nel 2017, primo anno di applicazione del pagamento.

Riteniamo che questo restringa ulteriormente la libertà di spesa da parte del lavoratore (già ridotta dalla forma benefit rispetto a quella monetaria) e sia poco rispettoso di chi non disponga di una casella di posta elettronica e debba perdere tempo appoggiandosi a quella di amici o parenti o, a rischio di violazione della privacy, a quella aziendale.

Da parte nostra ribadiamo di essere contrari a uno strumento di retribuzione defiscalizzato, che conviene alle aziende, ma che taglia il salario (mancata incidenza su paga base e salario indiretto), danneggia servizi pubblici essenziali e universali con la detassazione e depaupera i lavoratori anche sul piano pensionistico con la decontribuzione.

Crediamo tuttavia che, da parte SKF, ignorare il problema e limitarsi a non pagare a chi non accetta la modalità telematica quello che, per quanto criticabile, è un aumento contrattuale (come successo nel 2018 e 2019) sia poco dignitoso e ancor meno giusto, tanto più che il contratto stesso, alla voce "welfare", non esclude forme di riconoscimento non telematico dei benefits. Vi chiediamo quindi di rivedere la vostra posizione in merito a quanto descritto e ci riserviamo di mettere in campo iniziative per ottenere quanto richiesto.

Cordiali saluti

Collettivo ALP/CUB SKF