

Ciclostilato ALP-CUB

11 - 15 luglio 2011

LIBERO MERCATO: vocabolario

**Associazione Lavoratori Lavoratrici
Pinerolesi**

aderente alla **Confederazione Unitaria di**

Tel /fax 0121321729 - Internet

www.alpcub.it

alpcub@associazionelavoratoripinerolesi.191.it

http://www.alpcub.com/bloc_notes_operai_o.htm

NOTIZIE DALLE FABBRICHE

686: Italia in Bancarotta. Non ci dicono mai chi l'ha provocata ma solo chi dovrà pagarne il prezzo. Saranno le fasce più deboli come sempre. Le tasse ai ricchi, la immensa evasione fiscale e un'Europa che blocchi gli speculatori, sono obiettivi troppo difficili da ottenere anche per il presidente della repubblica, per la sinistra e per i confederali. Stiamo diventando un repubblica fondata sulle BORSE? Se licenziano, le azioni di quella fabbrica salgono. Se approvano una stangata per i più poveri, le borse che erano in calo si riprendono..... Ma è solo in Grecia che le persone si ribellano?

Accordo tra Cgil-Cisl-Uil e confindustria. Rappresentatività: per poter "negoziare" si dovrà avere il 5% (a livello nazionale) di iscritti con delega tra i lavoratori e la media con i voti ottenuti alle elezioni delleRSU.

Contratto Aziendale: Il contratto sarà valido se approvato dalla maggioranza delle RSU. Se ci sono RSA (delegati nominati dai confederali) si potrà far votare su richiesta di un sindacato firmatario o di almeno il 30% di lavoratori e potrà essere respinto dalla maggioranza dei lavoratori se a votare saranno stati almeno il 50% degli aventi diritto al voto.

Tregua sindacale: la "pace sociale" vale per tutti i sindacati firmatari dall'accordo, ma non per i singoli lavoratori.

Deroghe: i contratti aziendali possono decidere deroghe (cioè peggiorare) i contratti nazionali. Le regole se le daranno i firmatari stessi dell'accordo interconfederale.....

NOTAV; siamo stati la Domenica a Chiomente, il Mercoledì all'assemblea a Bussoleno e il Venerdì alla fiaccolata a Torino. Abbiamo incontrato un "POPOLO" che resiste, che discute senza astio, che si informa, che tiene assieme dai cattolici ai centri sociali.

Dobbiamo ringraziare, sostenere e imparare.

>>>UfficioVertenze: I Martedì ore 18,30 - 20
>>> il 730/2011 e ICI si ritirano nei giorni **Lunedì-Mercoledì-Venerdì**. Ricordarsi di portare il foglio con il numero.

>>> NEW COCOT: Le RSU si sono incontrate con un responsabile di Albini. Sembra che si prenda solo una parte di stabilimento. Sul piano di lavoro sono state evidenziate le postazioni di lavoro che rimarranno e quelle che saranno eliminate. Questo darà un'idea delle figure professionali interessate. L'incontro è stato fissato il 18/07 presso l'Unione Industriale di Torino. **Per fare il punto della situazione ci troviamo VENERDÌ 15 ALLE ORE 16 presso la SALA LOMBARDINI.**

>>>MARTIN: Lavoratrici e Lavoratori in sciopero ad oltranza per i premi 2008- 2009- 2010 , guadagnati con sudore e non pagati. Invitiamo tutti a passare a davanti alla fabbrica per dare solidarietà. **>>> CMC di Cavour:** continua l'iniziativa di ALP per spingere a risolvere i noti problemi igienico sanitari e un clima più rispettoso. E' nato il collettivo.

VEDI RETRO

Cosa dice ALP/CUB

Vi ricordate i 40 ragazzi profughi che sono a Frossasco? Si fanno organizzando iniziative e si cercano biciclette. Se avete un bici (funzionante) che non utilizzate portatela ad ALP oppure fatelo sapere e vedremo di recuperarla.

DIRETTIVO ALLARGATO ALP/Cub:

Venerdì 15/07 ore 18.00

per discutere insieme sulla manovra del governo, ed eventualmente decidere qualche iniziativa. L'accordo tra confederali e confindustria . Situazione delle fabbriche e luoghi di lavoro.

LAVORATRICI E LAVORATORI DELLA CMC

Abbiamo segnalato agli organi competenti, (ASL, Medico di fabbrica, Consigliera Regionale di Parità) la grave e indecente situazione in cui dovete lavorare e vivere.

I canoni di dignità del terzo millennio, riguardo al rispetto delle lavoratrici e dei lavoratori, alla loro salute e al modo in cui devono lavorare, non sono più, per fortuna, quelli del medio evo. E questo per unanime ammissione.

Vivere e lavorare: è necessaria la pulizia dello stabilimento, dei servizi di decenza e di tutte le condizioni che rendono più agibili i luoghi di lavoro in cui sono costrette le persone specialmente nel periodo estivo.

Questo per poter vivere almeno fino alla pensione.

Per lavorare è invece necessario avere il giusto livello tecnologico, ma è sicuramente determinante avere lo spirito non offeso da comportamenti padronali preistorici.

NON PER FAVORE, MA PER DIRITTO.

Questo deve essere il nostro modo di pensare ed agire. Se poi qualche sindacato o qualche gruppo di lavoratori vuol partire con richieste più vicine alle necessità salariali dei dipendenti CMC, parlatene e parliamone.

Ora la palla passa a voi lavoratori e in particolare a voi lavoratrici. Noi saremo a vostra disposizione per ogni problema. Nel frattempo continuiamo tutti a lavorare con serietà e impegno come abbiamo sempre fatto in questi anni..

Lavorare con serietà ma essere rispettati, questo deve essere il nostro e il vostro obiettivo che costruiremo assieme.

Collettivo ALP/Cub CMC
Direttivo ALP/Cub

Pinerolo luglio 2011
Ciclostilato in ALP/Cub
via Bignone 89 Pinerolo